



AYUNTAMIENTO DE MAJADAHONDA

SR. ALCALDE PRESIDENTE DE LA CORPORACION

SR CONCEJAL DELEGADO DE RRHH, REGIMEN INTERIOR, SERVICIOS JURIDICOS, NNTT Y SEGURIDAD

D. Alfredo López Vergel, con DNI nº, delegado sindical de la Sección Colectivo Profesional de Policía Municipal (CPPM), con representación en la Junta de Personal de este Ayuntamiento

EXPONE:

El actual acuerdo regulador de las condiciones de trabajo para el personal funcionario de este ayuntamiento fue acordado en marzo del 2015. Dicho acuerdo sentaba las bases mínimas para recuperar las relaciones laborales deterioradas por la regulación vía decreto llevada a cabo en el 2012, bases que eran susceptibles de desarrollo a través de la comisión paritaria y que parcialmente ha sido desarrollado en algunos de sus preceptos.

La situación actual nada tiene que ver con la de entonces, ni respecto al 2012, ni respecto al 2015. Aquella sombra que se cernía sobre la intervención de los Ayuntamientos o la visita de los “hombres de negro” (que obedecía más una ficción creada que a una realidad), ya no existe y la mejora de la economía nacional tiene su correspondiente reflejo en el marco normativo que regula las condiciones del personal funcionario (véanse las adecuaciones de los Presupuestos Generales del Estado del 2018 al respecto)

En este marco de mejora generalizada no podemos obviar la situación económica local, que ha venido marcando desde el año 2006 saldos de superávit año tras año, teniendo uno de los mejores saldos económicos de todo el país (en términos comparativos con municipios de estas características). De ello creemos que debe hacerse partícipes a los trabajadores del Ayuntamiento que sin duda han tenido también un papel fundamental en dichos resultados.

Esta representación considera que se dan las condiciones idóneas para llevar a cabo la actualización del marco regulador propio de las condiciones de trabajo para el personal funcionario de este ayuntamiento, marco acorde a las condiciones actuales y que permitan la normalización definitiva de las relaciones para el periodo 2019-2023.

Por todo ello, venimos a solicitar la apertura del proceso de negociación sectorial del personal funcionario previsto en el apartado 34.6 del RDL 5/23015 del Estatuto Básico del Empleado Público, quedando a su disposición para fijar de común acuerdo la fecha inicial.

Reciban un cordial saludo

AL SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE MAJADAHONDA